

À

**CVM – COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS e
BM&F BOVESPA BOLSA DE VALORES, MERCADORIAS E FUTUROS**

29/03/2011

Prezados Senhores.

Em atendimento ao art.21 inciso VIII da Instrução CVM 480/09, segue abaixo as informações e dados referente ao ano calendário 2010, e AGO de 29/04/2011.

Deliberações da AGO de 29/04/2011;

a) Tomada das contas dos administradores e examinar, discutir e votar o Relatório da Administração, as Demonstrações Financeiras e o Parecer dos Auditores Independentes, relativos ao exercício social de 12 (doze) meses encerrado em 31 de dezembro de 2010;

b) Eleição dos membros do Conselho de Administração e fixação da respectiva remuneração global anual.

Ficamos a disposição para esclarecimentos e dados complementares.

Atenciosamente,

Santo André, 29 de Março de 2011.

Elizabeth do Rocio de Freitas
Diretora de Relações com Investimentos

Dados destacados da INSTRUÇÃO CVM No. 481/2009 – ANEXO 9 – 1 - II

À

CVM – Comissão de Valores Mobiliários

Prezados Senhores.

Infelizmente não estaremos distribuindo benefícios aos acionistas.
Principalmente tendo em vista que as atividades fabris estão paralisadas desde o ano de 2.000, e os prejuízos acumulados por lote de mil ações.

Atenciosamente,

Santo André, 29 de Março de 2011.

Elizabeth do Rocio de Freitas
Diretora de Relações com Investimentos

Dados destacados da – INSTRUÇÃO CVM No. 480/2009 – ANEXO 24.

10. Comentários dos diretores	
10.1. Os diretores devem comentar sobre:	
a) condições financeiras e patrimoniais gerais	A empresa encontra-se com suas atividades fabris paralisadas desde o ano de 2.000.
b) estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas, indicando:	
i. hipóteses de resgate	NA
ii. fórmula de cálculo do valor de resgate	NA
c) capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos	NA
d) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas	NA
e) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez	NA
f) níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:	
i.- contratos de empréstimo e financiamento relevantes	NA
ii.- outras relações de longo prazo com instituições financeiras	NA
iii.- grau de subordinação entre as dívidas	NA

iv.- eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário	NA
g) limites de utilização dos financiamentos já contratados	NA
h) alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras	NA
10.2. Os diretores devem comentar:	
a) resultados das operações do emissor, em especial:	NA
i.- descrição de quaisquer componentes importantes da receita	NA
ii.- fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais	
b) variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços	NA
c) impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor	NA
10.3. Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:	
a. introdução ou alienação de segmento operacional	NA
b. constituição, aquisição ou alienação de participação societária	NA
c. eventos ou operações não usuais	NA

10.4. Os diretores devem comentar:	
a) mudanças significativas nas práticas contábeis	Não houveram mudanças.
b) efeitos significativos das alterações em práticas contábeis	Não houveram mudanças
c) ressalvas e ênfases presentes no parecer do auditor	Com ressalvas
10.5. Os diretores devem indicar e comentar políticas contábeis críticas adotadas pelo emissor, explorando, em especial, estimativas contábeis feitas pela administração sobre questões incertas e relevantes para a descrição da situação financeira e dos resultados, que exijam julgamentos subjetivos ou complexos, tais como: provisões, contingências, reconhecimento da receita, créditos fiscais, ativos de longa duração, vida útil de ativos não-circulantes, planos de pensão, ajustes de conversão em moeda estrangeira, custos de recuperação ambiental, critérios para teste de recuperação de ativos e instrumentos financeiros	NA
10.6. Com relação aos controles internos adotados para assegurar a elaboração de demonstrações financeiras confiáveis, os diretores devem comentar:	
a) grau de eficiência de tais controles, indicando eventuais imperfeições e providências adotadas para corrigi-las	NA
b) deficiências e recomendações sobre os controles internos presentes no relatório do auditor independente	NA
10.7. Caso o emissor tenha feito oferta pública de distribuição de valores mobiliários, os diretores devem comentar:	
a) como os recursos resultantes da oferta foram utilizados	NA

b) se houve desvios relevantes entre a aplicação efetiva dos recursos e as propostas de aplicação divulgadas nos prospectos da respectiva distribuição	NA
c) caso tenha havido desvios, as razões para tais desvios	NA
10.8. Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:	
a) os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (off-balance sheet items), tais como:	
i.- arrendamentos mercantis operacionais, ativos e passivos	NA
ii.- carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade mantenha riscos e responsabilidades, indicando respectivos passivos	NA
iii.- contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços	NA
iv.- contratos de construção não terminada	NA
v.- contratos de recebimentos futuros de financiamentos	NA
b) outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras	NA
10.9. Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 10.8, os diretores devem comentar:	
a) como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor	NA
b) natureza e o propósito da operação	NA

c) natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação	
10.10. Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:	
a) investimentos, incluindo:	NA
i.- descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos	
ii.- fontes de financiamento dos investimentos	
iii.- desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos	
b) desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor	NA
c) novos produtos e serviços, indicando:	NA
i.- descrição das pesquisas em andamento já divulgadas	
ii.- montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços	
iii.- projetos em desenvolvimento já divulgados	
iv.- montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços	
10.11. Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção	NA

12. Assembléia geral e administração	
12.1. Descrever a estrutura administrativa do emissor, conforme estabelecido no seu estatuto social e regimento interno, identificando:	
a) atribuições de cada órgão e comitê	
b) data de instalação do conselho fiscal, se este não for permanente, e de criação dos comitês	NA
c) mecanismos de avaliação de desempenho de cada órgão ou comitê	NA
d) em relação aos membros da diretoria, suas atribuições e poderes individuais	NA
e) mecanismos de avaliação de desempenho dos membros do conselho de administração, dos comitês e da diretoria	NA
12.2. Descrever as regras, políticas e práticas relativas às assembleias gerais, indicando:	
a) prazos de convocação	NA
b) competências	NA
c) endereços (físico ou eletrônico) nos quais os documentos relativos à assembleia geral estarão à disposição dos acionistas para análise	NA
d) identificação e administração de conflitos de interesses	NA
e) solicitação de procurações pela administração para o exercício do direito de voto	NA

<p>f) formalidades necessárias para aceitação de instrumentos de procuração outorgados por acionistas, indicando se o emissor admite procurações outorgadas por acionistas por meio eletrônico</p>	<p>NA</p>
<p>g) manutenção de fóruns e páginas na rede mundial de computadores destinados a receber e compartilhar comentários dos acionistas sobre as pautas das assembleias</p>	<p>NA</p>
<p>h) transmissão ao vivo do vídeo e/ou do áudio das assembleias</p>	<p>NA</p>
<p>i) mecanismos destinados a permitir a inclusão, na ordem do dia, de propostas formuladas por acionistas</p>	<p>NA</p>
<p>12.3. Em forma de tabela, informar as datas e jornais de publicação:</p>	
<p>a) do aviso aos acionistas comunicando a disponibilização das demonstrações financeiras</p>	<p>13/04/2011, Folha de São Paulo e Diário Oficial de do Estado de São Paulo</p>
<p>b) da convocação da assembleia geral ordinária que apreciou as demonstrações financeiras</p>	<p>13/04/2011, Folha de São Paulo e Diário Oficial de do Estado de São Paulo</p>
<p>c) da ata da assembleia geral ordinária que apreciou as demonstrações financeiras</p>	<p>Provisoriamente - dia – 16/05/2011</p>
<p>d) das demonstrações financeiras</p>	<p>31/03/2011, Folha de São Paulo e Diário Oficial de do Estado de São Paulo</p>
<p>12.4. Descrever as regras, políticas e práticas relativas ao conselho de administração, indicando:</p>	
<p>a) frequência das reuniões</p>	<p>NA</p>

b) se existirem, as disposições do acordo de acionistas que estabeleçam restrição ou vinculação ao exercício do direito de voto de membros do conselho	NA
c) regras de identificação e administração de conflitos de interesses	NA
12.5. Se existir, descrever a cláusula compromissória inserida no estatuto para a resolução dos conflitos entre acionistas e entre estes e o emissor por meio de arbitragem	NA
12.6. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal do emissor, indicar, em forma de tabela:	
a) nome	Elizabeth do Rocio de Freitas
b) idade	54 anos – 16/07/1956
c) profissão	Comerciante
d) CPF ou número do passaporte	232.884.939-34
e) cargo eletivo ocupado	Diretora Administrativa e Financeira
f) data de eleição	29/04/2010
g) data da posse	30/04/2010
h) prazo do mandato	29/04/2011
i) outros cargos ou funções exercidos no emissor	Presidente do Conselho
j) indicação se foi eleito pelo controlador ou não	N/A
k) nome	Jussara do Rocio Gomes Ferreira Lopes
l) idade	53 anos 18/02/1958
m) profissão	Comerciante

n) CPF ou número do passaporte	404.962.609-87
o) cargo eletivo ocupado	Diretora Comercial
p) data de eleição	30/04/2010
q) data da posse	30/04/2010
r) prazo do mandato	29/04/2011
s) outros cargos ou funções exercidos no emissor	NÃO POSSUI
t) indicação se foi eleito pelo controlador ou não	NA
12.7. Fornecer as informações mencionadas no item 12.6 em relação aos membros dos comitês estatutários, bem como dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, ainda que tais comitês ou estruturas não sejam estatutários	NA
12.8. Em relação a cada um dos administradores e membros do conselho fiscal, fornecer:	
12.8.1 a) currículo, contendo as seguintes informações:	
i.- principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos, indicando: Elizabeth do Rocio de Freitas - Diretora Administrativa e Financeira	
• Nome da empresa	Nordon Indústrias Metalúrgicas S/A
• Cargo e funções inerentes ao cargo	Diretora Administrativa e Financeira
• atividade principal da empresa na qual tais experiências ocorreram, destacando as sociedades ou organizações que integram (i) o grupo econômico do emissor, ou (ii) de sócios com participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valores mobiliários do emissor	A diretoria é investida de plenos poderes para em nome da sociedade, praticar todos os atos de gestão, afim de assegurar o funcionamento e a consecução de seus objetivos e cumprimento da Lei e o Estatuto da Empresa. Conforme art 20 do Estatuto Social.

b) descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i.- qualquer condenação criminal	NA
ii.- qualquer condenação em processo administrativo da CVM e as penas aplicadas	NA
iii.- qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer	NA
12.8.2 a) currículo, contendo as seguintes informações:	
i.- principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos, indicando: Jussara do Rocio Gomes Ferreira Lopes - Diretora Comercial	
• nome da empresa	Nordon Indústrias Metalúrgicas S/A
• cargo e funções inerentes ao cargo	Diretora Comercial
• atividade principal da empresa na qual tais experiências ocorreram, destacando as sociedades ou organizações que integram (i) o grupo econômico do emissor, ou (ii) de sócios com participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valores mobiliários do emissor	A diretoria é investida de plenos poderes para em nome da sociedade, praticar todos os atos de gestão, afim de assegurar o funcionamento e a consecução de seus objetivos e cumprimento da Lei e o Estatuto da Empresa. Conforme art 20 do Estatuto Social.
b) descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i.- qualquer condenação criminal	NA
ii.- qualquer condenação em processo administrativo da CVM e as penas aplicadas	NA
iii.- qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer	NA

12.9. Informar a existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre:	
a) administradores do emissor	NA
b) (i) administradores do emissor e (ii) administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor	NA
c) (i) administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e (ii) controladores diretos ou indiretos do emissor	NA
d) (i) administradores do emissor e (ii) administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor	NA
12.10. Informar sobre relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 3 últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e:	
a) sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor	NA
b) controlador direto ou indireto do emissor	NA
c) caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas	NA
12.11. Descrever as disposições de quaisquer acordos, inclusive apólices de seguro, que prevejam o pagamento ou o reembolso de despesas suportadas pelos administradores, decorrentes da reparação de danos causados a terceiros ou ao emissor, de penalidades impostas por agentes estatais, ou de acordos com o objetivo de encerrar processos administrativos ou judiciais, em virtude do exercício de suas funções	NA

12.12. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes	NA
13. Remuneração dos administradores	
13.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:	NA
a) objetivos da política ou prática de remuneração	NA
b) composição da remuneração, indicando:	
i.- descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles	NA
ii.- qual a proporção de cada elemento na remuneração total	NA
iii.- metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração	NA
iv.- razões que justificam a composição da remuneração	NA
c) principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração	NA
d) como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho	NA
e) como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses do emissor de curto, médio e longo prazo	NA
f) existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos	NA

g) existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor	NA
13.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:	
a) órgão	DIRETORIA/CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
b) número de membros	4
c) remuneração segregada em:	
i.- remuneração fixa anual, segregada em:	
• salário ou pró-labore	R\$ 143.353,42
• benefícios diretos e indiretos	
• remuneração por participação em comitês	
• outros	
ii.- remuneração variável, segregada em:	
• bônus	
• participação nos resultados	
• remuneração por participação em reuniões	
• comissões	
• outros	
iii.- benefícios pós-emprego	
iv.- benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	
v.- remuneração baseada em ações	

d) valor, por órgão, da remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal	
e) total da remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal	R\$ 143.353,42
13.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:	
a. órgão	NA
b. número de membros	NA
c. em relação ao bônus:	NA
i.- valor mínimo previsto no plano de remuneração	NA
ii.- valor máximo previsto no plano de remuneração	NA
iii.- valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	NA
iv.- valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais	NA
d) em relação à participação no resultado:	
i.- valor mínimo previsto no plano de remuneração	NA
ii.- valor máximo previsto no plano de remuneração	NA
iii.- valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	NA
iv.- valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais	NA

13.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:

a) termos e condições gerais	NA
b) principais objetivos do plano	NA
c) forma como o plano contribui para esses objetivos	NA
d) como o plano se insere na política de remuneração do emissor	NA
e) como o plano alinha os interesses dos administradores e do emissor a curto, médio e longo prazo	NA
f) número máximo de ações abrangidas	NA
g) número máximo de opções a serem outorgadas	NA
h) condições de aquisição de ações	NA
i) critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício	NA
j) critérios para fixação do prazo de exercício	NA
k) forma de liquidação	NA
l) restrições à transferência das ações	NA
m) critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano	NA
n) efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações	NA

<p>13.5. Informar a quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social</p>	<p>NA</p>
<p>13.6. Em relação à remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:</p>	<p>NA</p>
<p>a) órgão</p>	<p>NA</p>
<p>b) número de membros</p>	<p>NA</p>
<p>c) em relação a cada outorga de opções de compra de ações:</p>	<p>NA</p>
<p>i.- data de outorga</p>	<p>NA</p>
<p>ii.- quantidade de opções outorgadas</p>	<p>NA</p>
<p>iii.- prazo para que as opções se tornem exercíveis</p>	<p>NA</p>
<p>iv.- prazo máximo para exercício das opções</p>	<p>NA</p>
<p>v.- prazo de restrição à transferência das ações</p>	<p>NA</p>
<p>vi.- preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções:</p>	<p>NA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • em aberto no início do exercício social 	<p>NA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • perdidas durante o exercício social 	<p>NA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • exercidas durante o exercício social 	<p>NA</p>

• expiradas durante o exercício social	NA
d) valor justo das opções na data de outorga	NA
e) diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas	NA
13.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:	
a) órgão	NA
b) número de membros	NA
c) em relação às opções ainda não exercíveis	NA
i.- quantidade	NA
ii.- data em que se tornarão exercíveis	NA
iii.- prazo máximo para exercício das opções	NA
iv.- prazo de restrição à transferência das ações	NA
v.- preço médio ponderado de exercício	NA
vi.- valor justo das opções no último dia do exercício social	NA
d) em relação às opções exercíveis	NA
i.- quantidade	NA
ii.- prazo máximo para exercício das opções	NA
iii.- prazo de restrição à transferência das ações	NA
iv.- preço médio ponderado de exercício	NA
v.- valor justo das opções no último dia do exercício social	NA
vi.- valor justo do total das opções no último dia do exercício social	NA

13.8. Em relação às opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

a) órgão	NA
número de membros	NA
c) em relação às opções exercidas informar:	
i.- número de ações	NA
ii.- preço médio ponderado de exercício	NA
iii.- valor total da diferença entre o valor de exercício e o valor de mercado das ações relativas às opções exercidas	NA
d) em relação às ações entregues informar:	
i.- número de ações	NA
ii.- preço médio ponderado de aquisição	NA
iii.- valor total da diferença entre o valor de aquisição e o valor de mercado das ações adquiridas	NA
13.9. Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.6 a 13.8, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:	
a) modelo de precificação	NA
b) dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco	NA
c) método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado	NA

d) forma de determinação da volatilidade esperada	NA
e) se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo	NA
13.10. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela:	
a) órgão	NA
b) número de membros	NA
c) nome do plano	NA
d) quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar	NA
e) condições para se aposentar antecipadamente	NA
f) valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	NA
g) valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	NA
h) se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições	NA
13.10. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal:	
a) órgão	NA
b) número de membros	NA

c) valor da maior remuneração individual	NA
d) valor da menor remuneração individual	NA
e) valor médio de remuneração individual	NA
13.12. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor	NA
13.13. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto	NA
13.14. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados	NA

<p>13.15. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos</p>	NA
<p>13.16. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes</p>	NA